

## Martijn Nas

### Personalia

Geboortedatum: 7 maart 1972  
Nationaliteit: Nederlandse  
Burgerlijke staat: Ongehuwd  
Adres: Molenveldlaan 154A  
6523 RN Nijmegen  
Mobiel: +31 (0)654933888  
@mail: martijnnas@gmail.com  
LinkedIn: <http://nl.linkedin.com/in/martijnnas>



### Profiel:

Mensen en organisaties hebben talenten, deze talenten hebben het recht ontwikkeld en vermenigvuldigd te worden. Wanneer talenten wendbaar ingezet worden krijg je Agile organisaties en medewerkers met meer engagement. Hiermee bereik ik mijn persoonlijke missie: *make the world a bit brighter than it is today*. Potentieel laten groeien doe ik overal met Persistentie, Energie en Passie mijn persoonlijke visie op PEP.

### Opleidingen:

2020 Facilitator training SERIOUS PLAY® LEGO® (Frankfurt DE)  
2019 SAFe Agilist (Scaled Agile Framework)  
2018 PSM 1 Scrum.org (<https://www.scrum.org/user/368153>)  
2018 PSPO 1Scrum.org (<https://www.scrum.org/user/368153>)  
2016 ITT WOSM (International Trainers Training, World Organization of the Scouting Movement) – Jambville FR  
2016 DISC Guide voor MapsTell  
2013 Trainers Training & Consultant in NLP (NLP University of California Santa Cruz)  
2010 Motivational Interviewing / Motiverende gespreksvoering  
2010 Landelijk opleider Scouting Nederland  
2007 - 2011 NLP Practitioners en Masteropleiding, IEP - Nijmegen  
1990 - 1991 MBO, Agogisch werk

### Werkervaring:

2010- heden **MartijnNas.com**  
Gespecialiseerd in ontwikkeling en engagement medewerkers.

2020- heden **WOSM; Agile transformative coach**  
Introduceren van een eigen AWOw (Agile Way of Working) voor de WOSM (World Organisation of the Scout Movement) met meer dan 55 miljoen leden. Deze eigen werkvorm is ontwikkeld om vrijwilligers optimaal samen te laten werken met de beroepskrachten binnen de organisatie.

2021- heden **InBiome; Agile coach**  
Als Agile Coach verantwoordelijk voor implementatie new way of working de coaching van directie en 3 teams in hun nieuwe agile manier van werken.

2019-heden **CGDIS (LUX)- Corps Grand-Ducal d'Incendie et de Secours Luxemburg**  
**Trainer/Coach** Agile transformatie & Leiderschapstraining nationale brandweer en ambulancediensten. Verzorgen van Leiderschapstraining, om Agile werken te introduceren & vorm te geven bij de transformatie naar 1 organisatie.

2018 - heden **Agile testing days 2018 & 2019 en 2021 Spreker/workshop begeleider**  
2021 LEAT programma over testen van een eigen WoW  
Zie: <https://agiletestingdays.com/2021/session/how-to-test-the-stupid-out-of-your-transformation/>  
2018&19 Keynote gegeven over menselijke gedragsstijlen binnen een Agile/Scrum Werk omgeving. Uitgeroepen tot top10 spreker door het publiek.  
zie: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6480453936435204096/>

2020-2021 **Telenet (BE): Agile coach**  
Als Agile Coach verantwoordelijk geweest voor de coaching van 4 'domains' met in totaal 56 Scrumteams. Met LEGO® een LEAT® programma ontwikkeld met als resultaat een ervaringsgerichte leerweg voor alle medewerkers, meer dan 2,5K, de nieuwe AWOw konden ervaren en oefenen

2019-2020 **PostNL: Agile-Coach**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Agile Coach-coach</i>, verantwoordelijk voor het opleiden van 6 interne Agile-Coaches.</li> <li>- <i>Agile transformatie coach</i>, betrokkenom de transformatievorm te geven die binnen PostNL is ingezet.</li> <li>- <i>Trainer-Agile-coach</i>, Als coach verantwoordelijk voor het opzetten nieuwe Agile trainingen zoals; Scrum Basis, ScrumMaster, ScrumProductOwner, SAFe Leadership, SAFe for teams.</li> </ul>
Vrijwillige bijdrage 2017-2018	<p>Ondersteunen bij Meetup Coach-Lab</p> <p>Mee participeren en ondersteunen bij specifieke NLP vraagstukken. Coaches begeleiden bij uitgezette oefeningen.</p> <p>Zie: <a href="https://www.meetup.com/Coach-Labs/">https://www.meetup.com/Coach-Labs/</a></p>
Opdracht 2015-2019	<p><b>De Agile Testers:</b></p> <p><b><i>Agile soft-skill training.</i></b></p> <p>Sinds 2015 vind D.A.T. dat soft-skills een van de vier kennispijlers is voor een goede Agile tester. Om goed te kunnen functioneren in een Agile omgeving zijn soft-skills cruciaal. Deze training bevatte o.a. Gedragsstijlen van DISC met de nadruk hoe deze te (h)erkennen en te gebruiken. Daarbij werden verschillende NLP en Motiverende gespreksvoeringstechnieken gebruikt om cohesie in teams te bevorderen.</p> <p>Bij het maken van de training ben ik op werkstage bij 15 verschillende Scrumteams geweest om zo de meest waardevolle softskills te kunnen bepalen voor de training.</p> <p><b>Masterclass “Communicatie binnen Scrumteams”</b></p> <p>Sinds 2016 bestaat de masterclass “Communicatie in Scrumteams” Deze masterclass wordt vooraf aan elk bedrijfsoverleg ingepland. In een masterclass behandelen we persoonlijke impediments van de tester. Impediments zoals; Hoe krijg ik mijn team mee in deze nieuwe tooling of QA besef? Hoe kan ik een ogenschijnlijk verbroken relatie weer nieuw leven inblazen. Hoe kan ik meer invloed op kwaliteit krijgen, zonder verlies van de goede relatie die we nu hebben. Hoe kan ik onze retrospectieve meer diepgang geven.</p>
Opdracht 2013-2018	<p><b>KPN-Consulting:</b></p> <p><b><i>Coaching-opleiding voor consultants in het Agile framework.</i></b></p> <p>Prioriteit in deze opleiding was de pragmatische uitvoering en implementeren van Agile werken. Coaches werden opgeleid in o.a. NLP-technieken en Motiverende gespreksvoeringstechnieken. Consultants werden vervolgens op hun werkplek individueel begeleid in hun werk als coach bij een Agile transformatie.</p> <p><b><i>Team coaching.</i></b></p> <p>Vanuit de Coachingsopleiding voor consultants heb ik meerdere KPN consultants ondersteund bij hun 'team'-coaching aan SCRUM teams. Hierbij lag vaak de nadruk op de vijf principes van Scrum; Focus, Courage, Openness, Respect en Commitment.</p> <p><b><i>Individuele coaching.</i></b></p> <p>Mijn Individuele coaching bij KPN kenmerkt zich door het begeleiden van consultants op de werkvloer daar waar het voor de coache gebeurt.</p>
Opdracht 2016-2019	<p><b>Modine</b></p> <p>Sinds 2016 alle leiderschapstrainingen binnen de Nederlandse vestiging. Leiderschap trainingen hebben de nadruk op wendbaarheid in een lean manufacturing organisatie. Modine is een toeleverancier van de auto-motive en kent van nature een duidelijk Rijnlands-aansturings model. Deze top-down organisatie is bezig met een lean/agile transformatie.</p>
Project 2016	<p><b>Whirlpool (Chicago)</b></p> <p><i>High potential leader</i> programma ontwikkelen en uitrollen.</p> <p>Hierbij lag voor mij de nadruk om (toekomstige) managers te leren Coachend managen. Voor Whirlpool was het daarbij belangrijk dat het Agile en scrum-framework hierin werd onderzocht door de deelnemers.</p>
Project 2015	<p><b>Specsavers Nederland (2011-2013)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Optimaliseren ‘merkbetrokkenheid’ v.d. 1400 medewerkers.</li> <li>- Optimaliseren van wendbaarheid in retail.</li> </ul>

2007-2010	<p><b>Astuto Training &amp; Advies/Share2Win</b> (verkocht)  Trainingsbureau.  Voor <b>UWV-WERKbedrijf</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Project Startend Ondernemen.</li> <li>- Solliciteren, kun je leren.</li> </ul> <p>Voor <b>Officedepot</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkoop training voor Post.nl</li> </ul>
2006-2007 Project	<p><b>Stage Entertainment Joop van den Ende</b>  Company Manager Blue Man Group</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opzet van personele zaken voor de internationale medewerkers.</li> <li>- Eind verantwoordelijk voor medewerkers , producent en theater.</li> </ul>
2006 Project	<p><b>Office Depot</b>  Trainer Coach/Project Consultant</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Integreeren medewerkers TNT &amp; Office Depot</li> <li>- Initiëren van een retail-tak Office Depot binnen Nederland.</li> </ul>
2003-2006	<p><b>Parilia International B.V.</b>  Associate/consultant</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- voor <b>YO'R Reiswinkel</b>,</li> </ul> <p>Manager NEW-business/Operationeel Manager</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- voor <b>Brepols Graphic Products N.V.</b>  Sales Manager</li> </ul>
2002-2003	<p><b>ABN AMRO Bank Customer Contact Center</b>  Adviseur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van teambuildingsavonden</li> <li>- Trainingssessie om collega's meer weerbaar en klantvriendelijk te maken.</li> </ul>
2001-2002	<p><b>Office Depot</b>  Sales Executive</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Omzet verantwoordelijk door acquisitie en producttrainingen.</li> </ul>
1998-2001	<p><b>Unique uitzendbureau</b>  Sales Executive op detachering basis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- voor <b>Scaldia Papier</b> en <b>Debitel</b> verkoper binnendienst.]</li> </ul>
1990-1997	<p><b>Holiday on Ice</b>  Schaatser/artiest</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perscontacten onderhouden</li> <li>- Begeleiden en coachen van collega's.</li> </ul>
1992 - 1993	<p><b>Militaire dienst</b>  Onderofficier geneeskundige troepen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Motiveren, begeleiden en trainen dienstplichtige.</li> </ul>
<b><u>Project en werk ervaring buiten werktijd:</u></b>	
1999 - heden	<p><b>Trainer/Coördinator Trainingsteam</b>  Uitrollen nieuwe trainingsmethodiek en organisatie van Scouting Academie 2010 waarbij gewerkt wordt van uit leer behoefte in plaats van leer aanbod. Hiermee kaderleden verantwoordelijk makend voor eigen leer succes en ervaringen. Verantwoordelijkheid bevorderen en accountability stimuleren.</p>
Project: 2003	<p><b>Kerk In Actie</b>  Coördinator van dag-evenement 'de Assepoesters van Peru', in samenwerking met de Efteling en Kerk In Actie.</p>
Project: 1998- 2000	<p><b>Holiday on Ice Kids on Ice en de Efteling</b>  Presentator en ondersteunend coördinator. Verbeteren van de communicatie tussen producent en showdirector.</p>
<b><u>Talenkennis:</u></b>	Engels, Duits, Nederlands.
<b><u>Hobby's:</u></b>	Filmen, duiken, skiën, Scouting, koken en genieten als een Bourgondiër.