

Martijn Nas

Personalia

Geboren: 7. März 1972
Nationalität: Holländische
Familienstand: Unverheiratet
Adresse: Molenveldlaan 154A
6523 RN Nijmegen
+31 (0)654933888
@mail: martijnnas@gmail.com
LinkedIn: <http://nl.linkedin.com/in/martijnnas>



Profil:

Menschen und Organisationen haben Talente, diese Talente haben das Recht entwickelt und multipliziert zu werden. Wenn Talente agile eingesetzt werden bekommt man agile Organisationen und Mitarbeiter mit mehr Engagement. Damit erreiche ich meine persönliche Mission: *make the world a bit brighter than it is today*. Potential wachsen lassen mache ich überall mit *Persistence, Energy* en *Passion*, meine persönliche Sicht auf PEP.

Ausbildungen:

2020 Facilitator training SERIOUS PLAY® LEGO® (Frankfurt DE)
2019 SAFe Agilist (Scaled Agile Framework)
2018 PSM 1 Scrum.org (<https://www.scrum.org/user/368153>)
2018 PSPO 1Scrum.org (<https://www.scrum.org/user/368153>)
2016 ITT WOSM (International Trainers Training, World Organization of the Scouting Movement) – Jambville FR
2016 DISC Guide für MapsTell
2013 Trainers Training & Consultant in NLP (NLP University of California Santa Cruz)
2010 Motivational Interviewing / Motivierende Gesprächsführung
2010 Landesweiter Ausbilder Scouting Nederland
2007 - 2011 NLP Practitioners und Master Ausbildung, IEP - Nijmegen
1990 - 1991 MBO, Agogische Arbeit

Arbeitserfahrung:

2010- heute **MartijnNas.com**
Spezialisiert in der Entwicklung und Engagement von Mitarbeiter.

2020- heute **WOSM; Agile transformative coach**
Introduzieren eines eigenen AWOw (Agile Way of Working) für die WOSM (World Organisation of the Scout Movement) mit mehr als 55 Millionen Mitglieder. Diese eigene Arbeitsform wurde entwickelt um Freiwillige optimal zusammen arbeiten zu lassen mit Arbeitskräfte innerhalb der Organisation.

2021- heute **InBiome; Agile Coach**
Als Agile Coach verantwortlich für das Implementieren des ‚new way of working‘, das Coaching von Führung und 3 Teams in ihre neue agile Art von arbeiten.

2019- heute **CGDIS (LUX)- Corps Grand-Ducal d'Incendie et de Secours Luxembourg**
Trainer/Coach Agile Transformation & leadership training Nationaler Feuerwehr und Notarzt Dienst. Versorgen von Führungskräfte training um Agile Arbeiten zu introduzieren & Form zu geben bei der Transformation nach einer Organisation.

2018 - heute **Agile testing days 2018 & 2019 und 2021 Sprecher/Workshop Begleiter**
2021 LEAT Programm über das Testen eines eigenen WoW
Siehe: <https://agiletestingdays.com/2021/session/how-to-test-the-stupid-out-of-your-transformation/>
2018 & 2019 Keynote gegeben über menschliches Verhalten innerhalb einer Agile/Scrum Arbeitsumgebung. Benannt zum Top 10 Sprecher durch das Publikum.
Siehe: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6480453936435204096/>

2020-2021 **Telenet (BE): Agile coach**
Als Agile Coach war ich verantwortlich für das Coaching von 4 ‚Domains‘ mit insgesamt 56 Scrumteams. Mit LEGO® ein LEAT® Programm entwickelt mit als Resultat ein erfahrungsgerechter Trainingsablauf für alle Mitarbeiter, mehr als 2500, die die neue AWOw erfahren und üben konnten.

2019-2020	<p>PostNL: Agile-Coach</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Agile Coach</i>, verantwortlich für das Ausbilden von 6 interne Agile-Coaches. - <i>Agile Transformation Coach</i>, verantwortlich die Transformation Form zu geben die innerhalb PostNL wurde eingesetzt. - <i>Trainer-Agile-coach</i>, Als Coach verantwortlich für das aufbauen neuer Agilen Trainings so wie: Scrum Basis, Scrum Master, Scrum Product Owner, SAFe Leadership, SAFe for teams.
Ehrenamtlich 2017-2018	<p>Unterstützen bei Meetup Coach-Lab Partizipieren in und unterstützen bei spezifische NLP Fragen. Coaches begleiten bei Übungen. Siehe: https://www.meetup.com/Coach-Labs/</p>
Auftrag 2015-2019	<p>Die Agile Testers: <i>Agile Soft-skill Training.</i> Seit 2015 ist D.A.T. die Meinung das Soft-skills einer der 4 Wissenssäule ist für ein guter Agile Tester. Um gut funktionieren zu können in einer agilen Umgebung sind Soft-skills ausschlaggebend. Dieses Training enthielt u.a. Verhaltensstile von DISC/DISG mit der Betonung wie diese zu erkennen und zu gebrauchen. Dazu wurden verschiedene NLP und Motivierende Gesprächsführungstechniken gebraucht um Zusammenhalt in Teams zu fördern. Um dieses Training zusammen zu stellen habe ich als Praktikum bei 15 verschiedene Scrumteams mit gearbeitet um somit die wertvollsten Soft-skills zu bestimmen für das Training. Masterclass "Kommunikation innerhalb Scrumteams" Seit 2016 gibt es das Masterclass "Kommunikation in Scrumteams". Dieses Masterclass wird vor jede Betriebsberatung eingeplant. In ein Masterclass behandeln wir persönliche Hindernisse (impediments) des Testers. Hindernisse wie: Wie bekomme ich mein Team mit in dieses neue Tooling oder QA Bewusstsein? Wie kann ich ein augenscheinlich verbrochenes Verhältnis wiederbeleben. Wie bekomme ich mehr Einfluss auf Qualität, ohne das gute Verhältnis das wir jetzt haben zu verlieren. Wie kann ich unsere Retrospective mehr Vertiefung geben.</p>
Auftrag 2013-2018	<p>KPN-Consulting: <i>Coaching-ausbildung für Consultants im Agile Framework.</i> Priorität in dieser Ausbildung war die pragmatische Ausführung und das implementieren von agile Arbeiten. Coaches wurden ausgebildet in u.a. NLP-Techniken en Motivierende Gesprächsführung. Consultants wurden danach an ihrem Arbeitsplatz individuell begleitet in ihre Arbeit als Coach in einer Agile Transformation. Team Coaching. Nach der Coachingsausbildung für Consultants habe ich mehrere KPN Consultants unterstützt bei ihr 'Team'-coaching an Scrum Teams. Oft lag hier der Akzent auf den fünf Grundsätzen von Scrum: Focus, Courage, Openness, Respect und Commitment. Individuelles Coaching. Mein individuelles Coaching bei KPN charakterisiert sich durch das begleiten von Consultants am Arbeitsplatz, dort wo es für den Coachee passiert.</p>
Auftrag 2016-2019	<p>Modine Seit 2016 alle Trainings für Führungskräfte innerhalb des Holländischen Zweigs. Bei Trainings für Führungskräfte wird Wendigkeit in einer LEAN manufacturing Organisation betont. Modine ist Lieferant in der Kfz Industrie und kennt von Natur aus ein deutliches Rheinland Management Modell. Diese top-down Organisation ist dabei zu transformieren in einer LEAN/Agile Organisation.</p>
Projekt 2016	<p>Whirlpool (Chicago) <i>High Potential Leader</i> Programm entwickeln und ausrollen. Hier lag für mich der Nachdruck darauf um (zukünftige) Manager zu lernen Coachend zu managen. Für Whirlpool war es dabei wichtig das das Agile und Scrum-framework in diesem untersucht wurde durch den Teilnehmern.</p>
Projekt 2015	<p>Specsavers Nederland (2011-2013)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verbessern 'Beteiligung bei der Marke' der 1400 Mitarbeitern. - Verbessern von der Wendigkeit in Retail.

2007-2010 **Astuto Training & Advies/Share2Win** (verkauft)
 Trainingsagentur.
 Für **UWV-WERKbedrijf**
 - Project Startend Ondernemen (Projekt ‚Anfangen zu unternehmen‘)
 - Solliciteren, kun je leren. (Sich bewerben kann man lernen)
 Für **Officedepot**
 - Verkaufstraining für Post.nl

2006-2007 **Satge Entertainment**, Company Manager Blue Man Group
 2006 **Office Depot** Trainer Coach/Project Consultant
 2003-2006 **Parilia International B.V.**
 Associate/consultant für **YO'R Reiswinkel**, Operational Manager
 Associate/consultant für **Brepols Graphic Products N.V.** Sales Manager

2002-2003 **ABN AMRO Bank Customer Contact Center** Berater Organisieren von Teambuilding.
 2001-2002 **Office Depot** Sales Executive
 1998-2001 **Unique uitzendbureau** (Arbeitsagentur) Sales Executive auf Vertragsbasis
 1990-1997 **Holiday on Ice** Schlittschuhläufer/Artist
 1992 - 1993 **Militärdienst** Unteroffizier medizinische Truppen.

Projekt und Berufserfahrung außerhalb Arbeit:

1999 - jetzt **Trainer/Koordinator Trainingsteam (Ehrenamtlich)**
 Ausrollen neuer Trainingsmethoden und organisieren von Scouting Akademie 2010 wobei gearbeitet wurde aus Lernbedürfnis anstatt aus Lernangebot. Hiermit wurden Führungskräfte verantwortlich gemacht für ihr eigenen Lernerfolg und Erfahrungen. Verantwortlichkeit fördern und Rechenschaftspflicht stimulieren.

Projekt: 2003 **Kerk In Actie (Ehrenamtlich)**
 Koordinator van Tagesereignis 'de Assepoesters van Peru', in Zusammenarbeit mit ‚de Efteling‘ und ‚Kerk In Actie‘

Projekt: 1998- 2000 **Holiday on Ice, Kids on Ice und de Efteling**
 Moderator und unterstützender Koordinator. Verbessern der Kommunikation zwischen Produzent und Showdirector.

Sprachkenntnisse: Englisch, Deutsch, Niederländisch

Hobby's: Filmen, Tauchen, Skifahren, Scouting, Kochen und ‚genieten als een Bourgondiër‘, das Leben genießen